

# Seevogtey

## **BETRIEBSKONZEPT**

Verein Seevogtey

Seevogtei 4

6204 Sempach

## Inhaltsverzeichnis

|   |   |
|---|---|
| BETRIEBSKONZEPT .....   | 1 |
| 1 Einleitung.....   | 3 |
| 2 Trägerschaft und Finanzierung .....                               | 3 |
| 3 Leitbild .....  | 3 |
| 4 Angebote.....   | 4 |
| 4.1 Das Mütterhaus .....  | 4 |
| 4.1.1 Personal .....  | 5 |
| 4.1.2 Finanzierung.....   | 5 |
| 4.1.3 Aufsicht und Qualitätssicherung.....                          | 5 |
| 4.2 Das Kinderhaus.....   | 5 |
| 4.2.1 Personal .....  | 5 |
| 4.2.2 Kommunikationsstruktur.....                                   | 6 |
| 4.2.3 Finanzierung .....  | 6 |
| 4.2.4 Aufsicht und Qualitätssicherung.....                          | 6 |
| 4.3 Tagesfamilienvermittlung .....                                  | 6 |
| 4.3.1 Personal .....  | 7 |
| 4.3.2 Finanzierung.....   | 7 |
| 4.3.3 Aufsicht und Qualitätssicherung.....                          | 7 |
| 5 Unterlagen zu den einzelnen Angeboten und Angebotskonzepten ..... | 7 |
| 5.1 Allgemein .....   | 7 |
| 5.2 Personal .....  | 7 |
| 5.3 Mütterhaus.....   | 7 |
| 5.4 Kinderhaus .....  | 8 |
| 1.1 5.5 Tagesfamilien .....   | 8 |

## 1 EINLEITUNG

Viele Jahre lang führte das Seraphische Liebeswerk Solothurn (SLS) in der Seevogtey Sempach das «Haus St. Antonius für Mutter und Kind». Mütter und ihre Kinder, die sich in einer schwierigen Lage befanden, fanden dort Schutz und Unterstützung.

Im Jahr 1996 sah sich das SLS dazu veranlasst, das Grundstück Seevogtey an die Stadt Sempach zu verkaufen und die Führung des Hauses für Mutter und Kind aufzugeben. Mit dem Verkauf an die Stadt war eine zeitlich limitierte Zusage verbunden, dass eine soziale Zweckbestimmung der Liegenschaft erhalten bleiben soll.

Der Verein Seevogtey Sempach wurde 1997 gegründet und setzte sich das Ziel, das Angebot für Mütter und Kinder weiterzuführen und Angebote für familienergänzende Betreuung anzubieten. Zu diesem Zweck werden von der Stadt Sempach in der Seevogtey Räumlichkeiten für das Kinderhaus, die Tagesfamilienvermittlung und Administration, sowie fünf Wohnungen für Mütter und ihre Kinder gemietet.

Im Jahre 2005 wurde die Tageseltern Vermittlung als gleichwertiges Angebot in die Seevogtey integriert.

2007 konnte mit den fünf Gemeinden des oberen Sempachersees: Hildisrieden, Sempach, Eich, Neuenkirch und Nottwil Leistungsvereinbarungen für die familienergänzende Kinderbetreuung abgeschlossen werden.

2021 startete die Pilotphase des Projektes Ferienbetreuung. Während fünf Schulferien-Wochen pro Jahr wird in den schulergänzenden Tagesstrukturen Sempach eine ganztags Betreuung für Primarschulkinder berufstätiger Eltern angeboten.

## 2 TRÄGERSCHAFT UND FINANZIERUNG

Die Angebote des Vereins Seevogtey werden durch Eltern-, Gemeinde- und Mitgliederbeiträge und Spenden finanziert.

## 3 LEITBILD

Im Leitbild sind unsere Werte und Leitgedanken abgebildet. Diesen Grundsätzen wollen wir entsprechen und in diesem Sinne wollen wir auch von aussen wahrgenommen werden.

Unsere Leitsätze und unsere Arbeit stehen im Dienst der uns anvertrauten Kinder und Frauen im Mütterhaus. Mit unserer Kerntätigkeit fördern wir die gesunde Entwicklung und Entfaltungsmöglichkeiten der Kinder und begleiten die Frauen im Mütterhaus auf dem Weg zu mehr Stabilität und Selbständigkeit. Wir stehen für eine professionelle Arbeitsweise ein. Der Theorie-Praxis Transfer ist im Alltag nachvollziehbar. Die Mitarbeitenden reflektieren ihre Vorgehensweisen auf der Team- und persönlichen Ebene, sowie in Supervisionen und Weiterbildungen. Prävention vor Gewalt- und sexuellen Übergriffen wird unter anderem mittels Abgabe eines Verhaltenskodex und des Privatregisterauszuges sichergestellt.

### Unsere Werte

Wir pflegen eine Kultur des Respekts und gehen achtsam und wertschätzend miteinander um.

Wir setzen und respektieren Grenzen und geben Raum für die verschiedenen Persönlichkeiten.

Wir bauen und vertrauen darauf, dass alle Beteiligten ihr Bestes geben.

### **Mitarbeitende**

Wir sind menschlich kompetent und fachlich qualifiziert. Wir bauen auf den Stärken der Einzelnen auf und fördern damit die Freude an der Arbeit.

Wir arbeiten wertschätzend, transparent und verbindlich zusammen.

Wir pflegen Teamarbeit und übernehmen Verantwortung.

Wir fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung und bieten Ausbildungsplätze im Bereich Kinderbetreuung an.

### **Stärken**

Wir bieten Bedürfnissen entsprechende Angebote für Familien\* an.

Wir verstehen uns als Teil der Region und sind in dieser präsent.

Wir pflegen den Kontakt zu Gemeinden, Behörden, Schulen, Fachstellen und Berufsorganisationen.

Wir sind vertrauenswürdig und unsere Strukturen vermitteln Verlässlichkeit und Konstanz.

Wir sind offen für neue Angebote und Innovationen.

### **Finanzen**

Wir setzen unsere Mittel und Ressourcen verantwortungsvoll ein.

Wir können, dank Beiträgen und Spenden, allen Familien\* den Zugang zu unseren Angeboten ermöglichen.

\*Unter „Familie“ verstehen wir Paare und Alleinerziehende mit Kindern.

## **4 ANGEBOTE**

### **4.1 Das Mütterhaus**

Das Mütterhaus besteht aus fünf Wohnungen im Haupthaus und Anbau. Die Wohnungen stehen Frauen in schwierigen Lebenssituationen mit ihren Kindern zur Verfügung. Während dem rund zwei Jahre dauerndem Aufenthalt werden sie zielorientiert und individuell in der Entwicklung von Zukunftsperspektiven begleitet und unterstützt.

Für die Aufenthaltszeit werden Beherbergungsverträge abgeschlossen. Der Aufenthalt im Mütterhaus begründet keinen Wohnsitz in Sempach.

Die Vorschulkinder werden teilzeitlich im internen Kinderhaus betreut. Damit ist gewährleistet, dass die Mütter einerseits Kapazität erhalten, um an ihren persönlichen Themen zu arbeiten. Andererseits

werden Entwicklungsstand und -themen der Kinder im Kinderhaus erfasst. Die Beobachtungen fließen in die Erziehungsberatung mit ein.

#### 4.1.1 Personal

Das Mütterhaus wird von einer Fachfrau in Sozialer Arbeit mit einem 50 % Pensum geführt. In ihrer Arbeit wird sie von der Betriebsleitung ergänzend unterstützt.

#### 4.1.2 Finanzierung

Die Unterstützungsgemeinde leistet Kostengutsprache für:

Die Wohnungsmiete inkl. Nebenkosten

Die Kosten für die Begleitung der Mütter

Die Betreuungskosten der Kinder im Kinderhaus Seevogtey

Da diese Beiträge die effektiven Kosten nicht decken können, wird das jährliche Defizit durch Spendengelder ausgeglichen.

#### 4.1.3 Aufsicht und Qualitätssicherung

Die Aufsicht und Verantwortung zur Qualitätssicherung obliegt dem Vorstand Seevogtey. Die Betriebsleitung ist dafür verantwortlich, dass das Mütterhaus gemäss Konzept fachlich und professionell geführt wird. Zudem ist sie verantwortlich, gegenüber dem Vorstand Vorschläge zur Angebotsentwicklung zu unterbreiten.

### 4.2 Das Kinderhaus

Im Kinderhaus werden Kinder ab drei Monaten bis zum Schuleintritt in einer überschaubaren Gruppe von etwa 10 - 12 Kindern tagsüber und teilzeitlich unter der Woche betreut. Die Mindest-Präsenzzeit beträgt einen ganzen oder zwei Halbtage pro Woche. Nebst den Kindern aus dem Mütterhaus stehen die weiteren Plätze Familien aus der Umgebung zur Verfügung.

Die bedürfnisorientierte Begleitung und Förderung der Kinder stehen im Vordergrund.

Durch den Abschluss der Leistungsvereinbarungen haben Familien aus diesen Gemeinden Vorrang und profitieren von einkommensabhängigen Tarifen.

#### 4.2.1 Personal

Im Kinderhaus arbeitet ein erfahrenes, fachlich und menschlich kompetentes Team. Des Weiteren bildet das Kinderhaus Fachkräfte im Bereich Kinderbetreuung auf den Stufen: FaBe Kind und / oder Kindheitspädagogik HF aus und bietet einen Praktikumsplatz an.

|  |                       |
|--|-----------------------|
| Co-Leitung Kinderhaus Pädagogik (Kindheitspädagogin HF)    | 80 %                  |
| Co-Leitung Kinderhaus Personal und Organisation (FaBeKind) | 80 %                  |
| FaBeKind   | 120 %                 |
| Auszubildende Kindheitspädagogik HF                        | 100 % inkl. Schultage |
| Betreuungsassistenz  | 40 %                  |
| Betreuungsassistenz Stundenlohn                            | nach Bedarf           |
| Praktikant:in  | 70 % - 100 %          |
| Kochen (Stundenlohn)                                       | 30 %                  |

Die Betriebsleitung verfügt über einen HF- oder FH Abschluss in Sozialpädagogik. Sie wird im Stellenplan nicht einberechnet, ist jedoch bei Bedarf im Haus anwesend. Sie unterstützt die Co-Leitung Kinderhaus beratend in ihren Führungsarbeiten. Die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen sind in den Stellenbeschrieben geregelt.

#### **4.2.2 Kommunikationsstruktur**

Die Co-Leitung Kinderhaus und Betriebsleitung besprechen sich einmal monatlich zu Schnittstellenthemen.

Die Co-Leitung, Tageselternvermittlerin, Sozialarbeiterin Mütterhaus, Administrative Mitarbeiterin und Betriebsleitung treffen sich alle zwei Monate zu einer Schnittstellen - Koordinationssitzung.

Das gesamte Team Kinderhaus bespricht sich rund 10-mal jährlich zu pädagogischen und organisatorischen Themen.

Alle zwei Wochen findet das Ausbildungsgespräch zwischen den Lernenden FaBeKind / Auszubildende Kindheitspädagogik HF und der Ausbildungsverantwortlichen Kinderhaus statt. Die Schwerpunkte liegen bei der Reflexion des Alltages im Kinderhaus und dem Theorie – Praxis Transfer.

Mit den Praktikant:innen werden alle sechs Wochen eine Ausbildungssitzung durchgeführt.

Einmal jährlich wird ein Beurteilungs- und Fördergespräch umgesetzt.

#### **4.2.3 Finanzierung**

Die Gemeinden mit einer Leistungsvereinbarung unterstützen den Verein Seevogtey mit einem Jahresbeitrag. Zudem leistet die Stadt Sempach einen Standortbeitrag. Die Eltern aus den Gemeinden mit einer Leistungsvereinbarung profitieren von einkommensabhängiger Unterstützung (Betreuungsgutscheine).

Mit Spendengeldern und Fundraisingaktionen wird das Betriebsdefizit abgedeckt.

#### **4.2.4 Aufsicht und Qualitätssicherung**

Die Aufsicht des Kinderhauses obliegt dem Stadtrat Sempach, der sie an das ZenSo Sursee delegiert hat.

Das Kinderhaus ist Mitglied von kibesuisse und hat die Auszeichnung als Purzelbaumkita. Bei Bedarf arbeitet das Kinderhaus mit KITApus zusammen. Das Kinderhaus arbeitet nach den Vorgaben des VLG (Verband Luzerner Gemeinden).

Die Betriebsleitung ist zusammen mit der Co-Leitung Kinderhaus für die Angebotsentwicklung verantwortlich.

### **4.3 Tagesfamilienvermittlung**

Nicht alle Kinder finden in einer KITA einen Platz und nicht alle Kinder fühlen sich in einer KITA wohl. Tageseltern bieten im eigenen Haushalt familienergänzende Betreuung an den Wochentagen und unter tags stundenweise, halbe- oder über ganze Tage an. Der Verein Seevogtey hat rund 30 Tagesfamilien in den Gemeinden mit Leistungsvereinbarung angestellt.

Die Tageselternvermittlerin rekrutiert die Tageseltern. Sie klärt deren Eignung ab und führt dazu unter anderem Informations- und Vorstellungsgespräche. Sie ist darum besorgt, dass die

Tageseltern die notwendigen Aus- und Weiterbildungen besuchen, koordiniert die Anfragen und begleitet die Betreuungsverhältnisse. Regelmässige Standortbestimmungen sind ein Teil davon.

#### **4.3.1 Personal**

Die Tageselternvermittlerin arbeitet mit einem Pensum von 50 %. Sie hat die Ausbildung für die Tageselternvermittlung absolviert. Die Stellvertretung ist über die Betriebsleitung gewährleistet.

Die Tageseltern erfüllen die fachlichen Empfehlungen von kibesuisse und haben die Grundbildung als Tageseltern und den Nothelferkurs für Kleinkinder absolviert. Zudem besuchen sie jährlich mindestens sechs Stunden Weiterbildung und / oder Praxisberatung.

#### **4.3.2 Finanzierung**

Die Eltern aus den Gemeinden mit einer Leistungsvereinbarung profitieren von einkommensabhängigen Tarifen. Die Gemeinden mit Leistungsvereinbarung unterstützen dieses Modell mit Jahres- und Tarifbeiträgen.

#### **4.3.3 Aufsicht und Qualitätssicherung**

Die Aufsicht über die Tageselternvermittlung wurde von den Gemeinden mit einer Leistungsvereinbarung an den Verein Seevogtey delegiert. Die Betriebsleitung ist darum besorgt, dass sämtliche Qualitätsstandards und Vorgaben umgesetzt werden. Die Tageselternvermittlung orientiert sich an den Empfehlungen von kibesuisse und den Vorgaben des VLG (Verband Luzerner Gemeinden).

## **5 UNTERLAGEN ZU DEN EINZELNEN ANGEBOTEN UND ANGEBOTSKONZEPTEN**

### **5.1 Allgemein**

Statuten  
Organigramm  
Leistungsvereinbarungen mit den Gemeinden  
Leitbild  
Strategie

### **5.2 Personal**

Personalreglement, Weiterbildungsreglement, Spesenreglement  
Lohnmanual  
Ausbildungs- und Praktikumskonzepte für das Kinderhaus  
Verhaltenskodex für alle pädagogischen Mitarbeitenden und Tageseltern  
Stellenbeschreibungen für das Personal und den Vorstand

### **5.3 Mütterhaus**

Konzept  
Beherbergungs- und Betreuungsvereinbarung  
Tarifgestaltung

#### **5.4 Kinderhaus**

Pädagogisches Konzept  
Eingewöhnungskonzept  
Betreuungsvereinbarung und Tarifgestaltung  
Notfallkonzept  
Hygienekonzept

#### **5.5 Tagesfamilien**

Pädagogisches Konzept nach kibesuisse  
Betreuungsvereinbarung und Tarifgestaltung  
Sicherheitskonzept

Sempach, Januar 2024  
J. Rossmann, Betriebsleitung